



มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๕

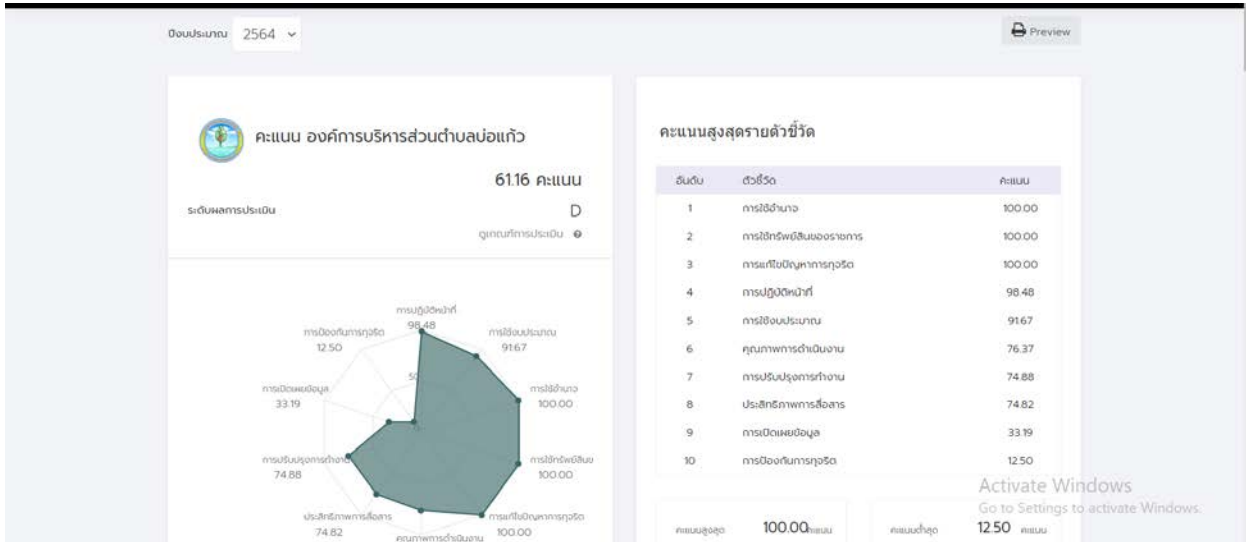
องค์การบริหารส่วนตำบลบ่อแก้ว  
อำเภอวังหิน จังหวัดศรีสะเกษ  
สำนักปลัด โทร.๐๘๗๔๖๘๙๔๗๐

**มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน**

**มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความ**

**โปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ องค์การบริหารส่วนตำบลบ่อแก้ว อำเภอวังหิน จังหวัดศรีสะเกษ**

๑. การวิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ขององค์การบริหารส่วนตำบลบ่อแก้ว ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ จากผลการประเมิน ITA ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ขององค์การบริหารส่วนตำบลบ่อแก้ว พบว่ามีผลคะแนน...๖๑.๑๖.....คะแนน อยู่ในระดับ.....D.....ดังนี้



โดยวิเคราะห์ผลคะแนนการประเมินตัวชี้วัด ดังนี้

ตัวชี้วัดของการประเมิน ITA	ประเด็นที่ต้องแก้ไข/ปรับปรุง/รักษาระดับ
แบบวัดการรับรู้ผู้มีส่วนได้เสียภายใน ITA	
๑.การปฏิบัติหน้าที่...๙๘.๔๘...คะแนน	ผลคะแนนการประเมินเครื่องมือ แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียส่วนเสียภายใน (ITA) มีค่าเท่ากับ.....๙๘.๐๓..... คะแนน โดยประกอบ ๕ ตัวชี้วัด ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่ มีผลคะแนนเท่ากับ...๙๘.๔๘...คะแนน ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ มีผลคะแนน เท่ากับ...๙๑.๖๗...คะแนน ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ มีผลคะแนน เท่ากับ...๑๐๐.๐๐...คะแนน ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ มีผลคะแนน เท่ากับ...๑๐๐.๐๐...คะแนน ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาทุจริต ผลคะแนน เท่ากับ...๑๐๐.๐๐...คะแนน  จากลำดับคะแนนพบว่าตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ คะแนนน้อยที่สุดในกลุ่มเครื่องมือ ซึ่งมีข้อเสนอแนะปรับปรุงในปีต่อไป คือ ในกระบวนการใช้จ่ายงบประมาณควรมีการเปิดเผยข้อมูลการบริหารจัดการงบประมาณด้วยความโปร่งใส ใช้จ่ายงบประมาณอย่างคุ้มค่า เป็นไปตามวัตถุประสงค์ไม่เอื้อประโยชน์แก่ตนเองกับพวกพ้อง และเปิดโอกาสให้บุคคลกรภายในมีส่วนร่วมในการตรวจสอบงบประมาณรายจ่ายได้
๒.การใช้งบประมาณ...๙๑.๖๗...คะแนน	
๓.การใช้อำนาจ...๑๐๐.๐๐...คะแนน	
๔.การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ...๑๐๐.๐๐...คะแนน	
๕.การแก้ไขปัญหาทุจริต...๑๐๐.๐๐...คะแนน	

แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายนอก ITA	
๖.คุณภาพการดำเนินงาน...๗๖.๓๗...คะแนน	<p>ผลคะแนนการประเมินเครื่องมือ แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียส่วนเสียภายนอก (ITA) มีค่าเท่ากับ ๖๑.๑๖ คะแนน โดยประกอบ ๕ ตัวชี้วัด</p> <p>ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน มีผลคะแนนเท่ากับ...๗๖.๓๗...คะแนน</p> <p>ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสารมีผลคะแนน เท่ากับ...๗๔.๘๒...คะแนน</p> <p>ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงการทำงาน มีผลคะแนน เท่ากับ...๗๔.๘๘...คะแนน</p> <p>จากลำดับคะแนนพบว่าตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร คะแนนน้อยที่สุดในกลุ่มเครื่องมือ ซึ่งมีข้อเสนอแนะปรับปรุงในปีต่อไป คือ เพิ่มช่องทางในการติดต่อสื่อสารเพื่อสร้างสัมพันธภาพในการทำงานของทุกฝ่าย โดยอาศัยความเข้าใจและตกลงร่วมกัน มีการรวบรวมความคิด วิธีการ และเทคนิค สนับสนุนงานร่วมกัน เพื่อให้เกิดความเป็นอันหนึ่งอันเดียวกัน เต็มใจที่จะทำงานร่วมกัน</p>
๗.ประสิทธิภาพการสื่อสาร...๗๔.๘๒...คะแนน	
๘.การปรับปรุงการทำงาน...๗๔.๘๘...คะแนน	
การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OTI)	
๙.การเปิดเผยข้อมูล...๓๓.๑๘...คะแนน	<p>ผลคะแนนการประเมินเครื่องมือแบบวัดการรับรู้ของการเปิดเผยข้อมูลสาธารณชน (OIT) มีค่าคะแนนเท่ากับ ๒๒.๘๕ คะแนน โดยประกอบด้วย ๒ ตัวชี้วัด ดังนี้</p> <p>ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล มีผลคะแนน เท่ากับ...๓๓.๑๘...คะแนน</p> <p>ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต มีผลคะแนน เท่ากับ...๑๒.๕๐...คะแนน</p> <p>จากลำดับคะแนนพบว่าตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต คะแนนน้อยที่สุด แต่คะแนนทั้งสองตัวชี้วัด มีแนวทางการดำเนินงานที่คล้ายกัน คือการเผยแพร่ข้อมูลที่สำคัญบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน ซึ่งผลการดำเนินงานของหน่วยงาน ในภาพรวมถือว่าไม่ผ่านเกณฑ์ โดยหน่วยงานควรทำการศึกษารายละเอียดของแนวทางการจัดทำข้อมูล OIT ให้ละเอียด จัดทำข้อมูลให้ตรงตามวัตถุประสงค์ของประเด็นการตรวจ นำเข้า URL ให้ตรงตามหน้าเพจที่มีข้อมูล และควรต้องหมั่นตรวจสอบการเข้าดูข้อมูลใน เว็บไซต์ให้สามารถใช้งานได้ตลอดเวลา</p>
๑๐.การป้องกันการทุจริต...๑๒.๕๐...คะแนน	

๒) ข้อเสนอแนะในการพัฒนาคุณธรรมและความโปร่งใสในปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๕ จากการประชุมองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เมื่อวันที่ ๑๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ได้ร่วมกันพิจารณาเพื่อกำหนดการในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์การบริหารส่วนตำบลบ่อแก้ว ดังนี้

มาตรการ/แนวทาง	วิธีดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ	การติดตามผล
๑.การสร้างความคิดการแยกแยะประโยชน์ส่วนตัวและประโยชน์ส่วนรวม	๑.เสริมสร้างฐานความคิดแยกแยะส่วนตัวและประโยชน์ส่วนรวมในรูปแบบการจัดอบรม/จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ ๒.จัดทำคู่มือแนวปฏิบัติในการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ	สำนักปลัดฯ	มกราคม – มีนาคม ๒๕๖๕	รายงานผลการดำเนินการในการประชุมองค์กรประจำเดือน เมษายน ๒๕๖๕
๒.การปรับปรุงระบบการทำงานและการเพิ่มประสิทธิภาพการสื่อสารภายใต้แนวคิด Smart Country : วิถีชนบทและสไตล์เมืองกรุง	๑.การจัดตั้งศูนย์ Smart Country ๒.การแต่งตั้งเจ้าหน้าที่ประจำศูนย์ ๓.การจัดอบรมเจ้าหน้าที่ ๔.การแต่งตั้งเจ้าหน้าที่ประชาสัมพันธ์หมู่บ้าน ๕.การดำเนินงานประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางสื่อสารเป็นระยะๆ ๖.สำรวจความพึงพอใจ	สำนักปลัดฯ	ตลอดปี	รายงานผลการดำเนินการในการประชุมองค์กรประจำทุกเดือน
๓.โครงการจัดทำมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานและวิเคราะห์ความเสี่ยงการทุจริต	๑.การแต่งตั้งคณะจัดทำมาตรการ ๒. ประชุมคณะทำงานเพื่อจัดทำมาตรการ ๓.มอบหมายให้สำนักปลัดรับผิดชอบในการดำเนินการ	สำนักปลัดฯ	มกราคม – มีนาคม ๒๕๖๕	รายงานผลและเอกสารต่างๆ ตามตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต เพื่อนำเปิดเผยบนเว็บไซต์