

แบบรายงานผลการดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปี พ.ศ.2564
องค์การบริหารส่วนตำบลบ่อแก้ว อำวังหิน จังหวัดศรีสะเกษ

ประเด็นนโยบาย/ แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน
1. ด้านการสรรหา	1.1 จัดทำแผนอัตรากำลัง 3 ปี เพื่อใช้ในการกำหนดโครงสร้างและกรอบอัตรากำลังที่รองรับภารกิจของ องค์การบริหารส่วนตำบล	มีความเหมาะสมกับอำนาจหน้าที่ของ อบต.บ่อแก้ว	ดำเนินการตามแผนอัตรากำลัง 3 ปี(พ.ศ.2564 -2566)
	1.2 จัดทำและดำเนินการตามแผนสรรหาข้าราชการและพนักงานจ้างให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงหรือทดแทนอัตรากำลังที่ลาออกหรือโอนย้าย	องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีโครงสร้างการบริหารงานที่เหมาะสม ไม่ซ้ำซ้อน	ดำเนินการขอให้ กสท. ดำเนินการสอบทดแทนในตำแหน่งนักวิชาการตรวจสอบภายใน
	1.3 การรับสมัครคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุแต่งตั้งเข้ารับราชการหรือประกาศรับโอนย้ายพนักงานส่วนตำบล มาดำรงตำแหน่งที่ว่างหรือประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อเปลี่ยนสายงานที่สูงขึ้น	มีความเหมาะสมกับตำแหน่ง	
	1.4 แต่งตั้งคณะกรรมการในการสรรหาและเลือกสรร		
	1.5 การคัดเลือกบุคคลเพื่อเลื่อนระดับที่สูงขึ้น		

ประเด็นนโยบาย/ แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน
2. ด้านการพัฒนา	2.1 จัดทำแผนพัฒนาบุคลากรประจำปีและ ดำเนินการตามแผนฯให้สอดคล้องกับความจำเป็น	บุคลากรมีความรู้ความสามารถ เพิ่มขึ้น	- มีการดำเนินการจัดทำ แผนพัฒนาบุคลากรประจำปี พ.ศ.2564 - 2566 โดย พิจารณาบุคลากรเข้ารับการ อบรมเพื่อพัฒนาความรู้ตาม สายงานตำแหน่งให้เป็นไป ตามแผนพัฒนาบุคลากรฯ
	2.2 กำหนดเส้นทางการพัฒนาบุคลากร เพื่อเป็น กรอบในการพัฒนาบุคลากรแต่ละตำแหน่ง	มีความรู้ ความสามารถกับ ตำแหน่ง	- มีการวางแผนการพิจารณา ส่งบุคลากรเข้ารับการอบรม ตามสายงานความก้าวหน้าใน แผนพัฒนาบุคลากรฯ
	2.3 สร้างบทเรียนความรู้เฉพาะด้านตามสายงานให้ อยู่ในระบบงาน E - Learmin	เพื่อพัฒนาความรู้ความสามารถ ให้แก่บุคลากร	- ส่งเสริมให้พนักงานส่วน ตำบลที่บรรจุใหม่ ดำเนินการ เรียนรู้ด้วยตนเองในระบบ E -Learning ในวิชาความรู้ ทั่วไป

ประเด็นนโยบาย/ แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์
3.ด้านการส่งเสริมจริยธรรมและการรักษาวินัย	<p>1. เพื่อส่งเสริมให้ข้าราชการและบุคลากรของ อบต.บ่อแก้ว ได้มี ความเข้าใจด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม ของข้าราชการที่บัญญัติไว้เป็นกฎหมายเห็นความสำคัญ และเสริมสร้างภาพลักษณ์ของหน่วยงานให้มีความโปร่งใสและเป็นธรรม</p> <p>2. เพื่อส่งเสริมให้พนักงาน อบต.บ่อแก้วมีค่านิยมในการปฏิบัติงานโดยยึดหลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีเป็นข้าราชการยุคใหม่ที่มีคุณธรรม จริยธรรม</p> <p>3. เพื่อให้ส่งเสริมให้พนักงานส่วนตำบลมีจิตสำนึก ค่านิยมและวัฒนธรรมเรื่องความซื่อสัตย์สุจริต ส่งผลให้หน่วยงานปลอดการทุจริตคอร์รัปชัน</p> <p>4. เพื่อเสริมสร้างการทำงาน ที่สุจริตโปร่งใสของข้าราชการ</p> <p>5. ประสานขอความร่วมมือทั้งหน่วยงานภายในและหน่วยงานภายนอกในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต</p>

ประเด็นนโยบาย/ แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	
<p>4.ด้านการประเมินผลการปฏิบัติงาน</p> <p>4.1การประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปี 2564</p>	<p>การประเมินผลการปฏิบัติงาน ให้ประเมินอย่างน้อยสององค์ประกอบ ได้แก่ผลสัมฤทธิ์ของงานจะต้องมีสัดส่วนคะแนนไม่น้อยกว่าร้อยละ 70</p> <p>1.ผลสัมฤทธิ์ของงาน ให้ประเมินจากปริมาณงาน คุณภาพของงาน ความรวดเร็วหรือตรงตามเวลาที่กำหนด หรือความประหยัด หรือความคุ้มค่าของการใช้ทรัพยากร</p> <p>2.พฤติกรรมการทำงานให้ประเมินจากสมรรถนะหลักตามที่ ก.ท. กำหนดอย่างน้อย 3 สมรรถนะให้ประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบลปีละ 2 ครั้ง ตามรอบปีงบประมาณ คือ ครั้งที่ 1 (1 ต.ค. - 31 มี.ค.ของปีถัดไป) ครั้งที่ 2 (1 เม.ย.- 30 ก.ย.ของปีเดียวกัน)ผู้บังคับบัญชามีหน้าที่ประเมิน</p>	<p>เชิงปริมาณ</p> <p>1.พนักงานได้รับการประเมินในระดับดีเด่น ร้อยละ 90</p> <p>เชิงคุณภาพ</p> <p>2.พนักงานส่วนตำบลมีการสร้างสรรค์ผลงานเพื่อประชาชนเพิ่มขึ้น ร้อยละ 80</p> <p>เชิงประโยชน์</p> <p>3.เป็นการกระตุ้นให้พนักงานเกิดความกระตือรือร้น และพัฒนาตนเองมากขึ้น ร้อยละ 80</p>	<p>1.จากการประเมินผลการปฏิบัติงานในระดับดีเด่นร้อยละ</p> <p>2.ผู้บังคับบัญชามีเพิ่มขึ้นร้อยละ 80</p> <p>3.พนักงานมีการและพัฒนาตนเองเพิ่มขึ้นที่กำหนดเพิ่มขึ้น</p>

	<p>นผลการปฏิบัติงาน เพื่อเลื่อนขั้นเงินเดือน และค่าตอบแทนอื่น การให้เงินรางวัลประจำปีการแต่งตั้ง การให้ออกจากราชการ</p>		
--	---	--	--

ประเด็นนโยบาย/ แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน
5. ด้านการอ้าง รักษาไว้ และแรงจูงใจ	3.1 ประชาสัมพันธ์และเผยแพร่แนวทางเส้นทาง ความก้าวหน้าในสายงานตำแหน่ง ให้บุคลากรทราบ	บุคลากรมีแรงจูงใจมากขึ้น	- หน่วยงานมีการ ประชาสัมพันธ์เส้นทาง ความก้าวหน้าในสายงาน ตำแหน่ง ให้บุคลากรทราบ พร้อมทั้งให้คำปรึกษาดังกล่า
	3.2 ดาเนินการบันทึก แก้ไข ปรับปรุง ข้อมูล บุคลากรในระบบศูนย์ข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติ ให้ถูกต้อง ครบถ้วน และเป็นปัจจุบัน	ระบบศูนย์ข้อมูลบุคลากรท้องถิ่น แห่งชาติ ให้ถูกต้อง ครบถ้วน และเป็นปัจจุบัน	- หน่วยงานดำเนินการ ปรับปรุงระบบดังกล่าวตาม ระยะที่กรมส่งเสริมการ ปกครองท้องถิ่น กำหนดทุก ระยะ แล้วเสร็จที่กำหนดไว้
	3.3 จัดให้มีกระบวนการประเมินผลการปฏิบัติ ราชการ ที่เป็นธรรมเสมอภาคและสามารถ ตรวจสอบได้	เป็นธรรมเสมอภาคและสามารถ ตรวจสอบได้	- หน่วยงานมีการถ่ายทอด ตัวชี้วัดโดยผู้บังคับบัญชา ตามลำดับดูแล กากับ ติดตาม และประเมินผลการปฏิบัติงาน จนถึงคณะกรรมการ กลั่นกรองผลการพิจารณา

			การปฏิบัติราชการ ในความ ทักษะ และสมรรถนะทุกคน อย่างเป็นธรรม เสมอภาค และเป็นไปตามเกณฑ์ มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง
--	--	--	---

